****

**П Р О Г Р А М М А**

**Всероссийской научно-практической конференции**

**«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»**

**02 марта 2023 г., Екатеринбург**

**Начало работы 10.00 (МСК)**

**Ссылка для подключения к ВКС:** [**https://conf.usurt.ru/b/fqc-pah-4rh**](https://conf.usurt.ru/b/fqc-pah-4rh)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО/должность докладчика (ов)** | **Тема выступления** |
| 1. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Приветственное слово |
| 2. | **Брюхова Ольга Юрьевна,**ст. преподаватель кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Внедрение электронного кадрового документооборота в организации: проблемы и способы решения |
| 3. | **Васильцова Людмила Ивановна**,**д-р. экон. наук,** профессор кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Роль и направления НR-аналитики в системе управления персоналом |
| 4. | **Паршина Валентина Сергеевна,****д-р. экон. наук,** профессор кафедры «Управление в социально-экономических системах, философия и история», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Управление персоналом в период структурных преобразований |
| 5. | **Романова Елена Александровна,**проректор по молодежной политике Уральского государственного университета путей сообщения, г. Екатеринбург**Петрова Татьяна Александровна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка программы развития эмоциональной компетентности руководителей организации в ОАО «РЖД» |
| 6. | **Окунева Татьяна Владимировна,**ст. преподаватель, кафедра «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Орлова Полина Александровна,**студентка 4 курса, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Особенности привлечения и удержания молодых работников |
| 7. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Влияние цифровизации на развитие корпоративной культуры |
| 8. | **Ганченко Дарья Денисовна,** студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Ганченко Егор Евгеньевич,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Сеначин Никита Михайлович,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Могильников Юрий Валерьевич,**зам. декана электротехнического факультета по внеучебной и воспитательной работе, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Цифровое обучение персонала ОАО РЖД в условиях пандемии |
| 9. | **Тарасян Мария Георгиевна,**ст. преподаватель кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Васильева Галина Викторовна,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Дистанционное обучение в вузе: достоинства и недостатки на примере опыта УрГУПС |
| 10. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Брюхова Ольга Юрьевна,**ст. преподаватель кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Окунева Татьяна Владимировна,**ст. преподаватель, кафедра «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Старцева Наталья Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Шестопалова Ольга Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка программы формирования кадрового резерва руководителей отраслевых университетов Росжелдора «Про-ректор» |
| 11. | **Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Задорина Кристина Михайловна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Проект корпоративного онлайн-портала по управлению персоналом для компании, занимающейся проектно-изыскательскими работами |
| 12. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Рефлексивные технологии группового профессионального взаимодействия |
| 13. | **Клепалова Юлия Игоревна,**канд. юрид. наук, доцент кафедры «Гражданское право», Российский государственный университет правосудия, Северо-Западный филиал, г. Санкт-Петербург | Влияние цифровизации на сферу труда |
| 14. | **Горяшко Георгий Сергеевич,**аспирант, Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации, г. Санкт-Петербург**Марихин Сергей Васильевич,**д-р. пед. наук, профессор кафедры «Социально-экономические дисциплины и сервис», Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации, г. Санкт-Петербург | Оценка мер противодействия стрессу лётного состава с точки зрения компетентностного подхода в авиационной среде |
| 15. | **Горяйнова Ангелина Александровна,**Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Белгород | Планирование и развитие деловой карьеры работника в организации |
| 16. | **Третьякова Марина Сергеевна,**Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Белгород | Конкуренция, конфиденциальность и безопасность данных как базисные элементы цифровых стратегий экономического развития регионов |
| 17. | **Конкина Валерия Александровна,**ст. преподаватель кафедры «Менеджмент», Южно-Уральский государственный университет, г. Челябинск | Коллективный договор как средство привлечения персонала в социальных сетях на примере предприятий машиностроительной отрасли в городе Челябинске |
| 18. | **Шавровская Марина Николаевна,**канд. экон. наук, доцент кафедры «Экономика труда и управление персоналом», Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург | Опыт оценки компетенций на примере ИТ-специалистов |
| 19. | **Василенко Василий Евгеньевич,**магистрант, Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург**Сербина Наталия Витальевна,**канд. искусствоведения, доцент кафедры «Экономика труда и управление персоналом», Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург | Корпоративный учебный портал как инновационный подход к управлению персоналом |
| 20. | **Горев Алексей Владимирович,**магистрант, Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург**Сербина Наталия Витальевна,**канд. искусствоведения, доцент кафедры «Экономика труда и управление персоналом», Уральский государственный экономический университет, г. Екатеринбург | Управление эффективностью персонала в условиях дистанционной занятости |
| 21. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук, доцент, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Долгополова Александра Антоновна,** магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Социально-психологический климат коллектива: анализ факторов формирования и направления оздоровления |
| 22. | **Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Информационное обеспечение службы управления персоналом: обзор информационных технологий и цифровых сервисов в работе специалистов по персоналу |
| 23. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Дубовец Алена Игоревна,** магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Индивидуальный план развития как инструмент формирования компетенций резервистов |
| 24. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук,, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Кудашева Анастасия Станиславовна,** магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Внедрение IT-инструментов в практику управления персоналом: работа с разными поколениями сотрудников |
| 25. | **Александрова Надежда Анатольевна,**канд. филос. наук, зав. кафедрой «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Фарафонова Алина Альбертовна,** магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Геймификация как способ адаптации персонала |
| 26. | **Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Арская Диана Германовна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Инструменты онлайн-рекрутмента: практика использования в России |
| 27. | **Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Бруль Дмитрий Иванович,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Влияние тенденций развития рынка труда на трансформацию задач управления персоналом в современных условиях |
| 28. | **Галюк Алена Дмитриевна,** канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Дружкова Татьяна Сергеевна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка программы профориентационной работы вуза с учащимися общеобразовательных школ и родительским сообществом |
| 29. | **Гнатив Марина Петровна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Белых Влада Геннадьевна,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Развитие навыков soft skills для повышения профессиональной успешности сотрудников организации |
| 30. | **Гнатив Марина Петровна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Иванова А.А.,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Развитие профессионально-важных качеств руководителя |
| 31. | **Гнатив Марина Петровна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Смирнова Татьяна Сергеевна,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Особенности восприятия здоровья и отношению молодых людей к здоровью |
| 32. | **Караваева Людмила Петровна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Доверие как элемент «социального капитала» организации |
| 33. | **Гнатив Марина Петровна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Кислицын А.А.,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Программа здоровьесбережения персонала как компонент кадровой политики организации |
| 34. | **Земляков Владимир Анатольевич,**канд. воен. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Белопашенцева Диана Игоревна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Вовлечение персонала на Свердловской железной дороге и пути его совершенствования |
| 35. | **Караваева Людмила Петровна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Позитивное функционирование личности работника как один из базовых ресурсов организации |
| 36. | **Караваева Людмила Петровна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Коптякова Екатерина Александровна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Управление дисциплиной труда в организации как направление повышения эффективности ее деятельности |
| 37. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Гавшин Александр Владимирович,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Анализ рисков перехода России на четырехдневную рабочую неделю |
| 38. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Салангин Кирилл Евгеньевич,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Опыт внедрения электронного документооборота в компании ONLY |
| 39. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Сопова Владислава Сергеевна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Порядок перевода работника на дистанционную работу |
| 40. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Особенности правового обеспечения четырехдневной рабочей недели |
| 41. | **Лебедев Максим Сергеевич,**канд. пед. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Чистякова Дарья Сергеевна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Временный перевод работника на дистанционную форму работы |
| 42. | **Евтеев Илья Алексеевич,**канд. культурологии, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Основные преимущества и недостатки дистанционного обучения |
| 43. | **Онипко Александр Александрович,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Гордиевская Полина Сергеевна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Аналитика в управлении персоналом |
| 44. | **Онипко Александр Александрович,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Бунтова Татьяна Владиславовна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка системы нематериальной мотивации сотрудников организации |
| 45. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Ващук Ксения Олеговна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Совершенствование адаптации молодых преподавателей к работе на вузовской кафедре |
| 46. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Гейвандова Кристина Артуровна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка мероприятий по оптимизации текучести персонала на основе совершенствования системы НR-метрик |
| 47. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Линдер Варвара Ильинична,**магистрант, Уральский федеральный университет имени первого президента России Б. Н. Ельцина, г. Екатеринбург | Цифровые методы формирования команды |
| 48. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Черепанова Ксения Евгеньевна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Особенности трудовой мотивации поколения Z |
| 49. | **Павлова Анна Михайловна,**канд. психол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Профилактика конфликтного поведения персонала на основе использования корпоративных стандартов |
| 50. | **Пьяных Елена Павловна,**канд. филос. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Петровых Наталья Владимировна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Адаптация персонала на основе технологий геймификации |
| 51. | **Пьяных Елена Павловна,**канд. филос. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Родин Данил Олегович,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Геймификация как инструмент обучения персонала |
| 52. | **Старцева Наталья Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Применение технологии геймификации в практике обучения работников транспортного предприятия |
| 53. | **Старцева Наталья Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Разработка мер по оздоровлению социально-психологического климата коллектива как условия повышения качества трудовой жизни |
| 54. | **Шестопалова Ольга Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Большакова Елизавета Романовна,**магистрант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Коммуникативная компетентность как фактор профессиональной успешности работника |
| 55. | **Шестопалова Ольга Николаевна,**канд. социол. наук, доцент кафедры «Управление персоналом и социология», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Южанова Вероника Алексеевна,**студент, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Технологии сохранения профессионального здоровья сотрудников |
| 56. | **Рачек Светлана Витальевна,**д-р экон. наук, профессор кафедры «Экономика транспорта», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Юсупова Татьяна Александровна**, аспирант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Гневашев Виктор Юрьевич**, аспирант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Совершенствование экономического управления производственными объектами железнодорожной инфраструктуры |
| 57. | **Рачек Светлана Витальевна,**д-р экон. наук, профессор кафедры «Экономика транспорта», Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Новоселов Даниил Евгеньевич**, аспирант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Горбунова Лариса Леонидовна**, аспирант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург**Пономарев Валентин Александрович**, аспирант, Уральский государственный университет путей сообщения, г. Екатеринбург | Управление затратами предприятия в условиях ограниченности ресурсов |